



Besturingsvisie:
"Meer ruimte voor
cliënt en medewerker"

www.humanitas-dmh.nl



Waarom een besturingsvisie?

- In een besturingsvisie staat hoe we binnen HDMH met elkaar willen samenwerken.
- In een besturingsvisie schrijven we niet op hoe we het **nu doen**, maar hoe we het in **de toekomst willen doen**.
- Onze besturingsvisie **ondersteunt ons bij het continu** verbeteren van onze organisatie inrichting en de werkprocessen daarbinnen, dus bij het **verbeteren van hoe onze manieren zijn**.



Onze missie

Bram voelt zich gelukkig en doet ertoe.



Onze leidende principes



Minder

- Mijn bedoeling met jou
- Professionele taal
- Doen wat hoort
- Mens = beperking
- Jij of ik regie
- Weten en overtuigen
- Focus op wat niet goed gaat
- Wat heb je nodig?



Meer

- Jouw bedoeling, samen met (o.a.) mij
- Jouw taal
- Doen wat werkt
- Mens = boeiend
- Eigen regie samen ontwikkelen
- In gesprek samen wijzer worden
- Vergroten wat goed gaat
- Hoe kan je bijdragen?

Partnerschap

- **Samen Wijzer** in de verschillende driehoeken.
- Elke driehoek is anders en kent andere 'verbindingen'.
- **Maatwerk:** Wat is jouw **Passie**, wat zijn jouw **Talenten**, wat zijn jouw **Kwaliteiten**, welke kunnen we gebruiken op welke manier? Wat zijn je **Mogelijkheden**? Wat heb je verder nodig?
- Wat helpt Bram?

Ik
Zie jou
Met je kwaliteiten
Luister naar jouw passies
Samen



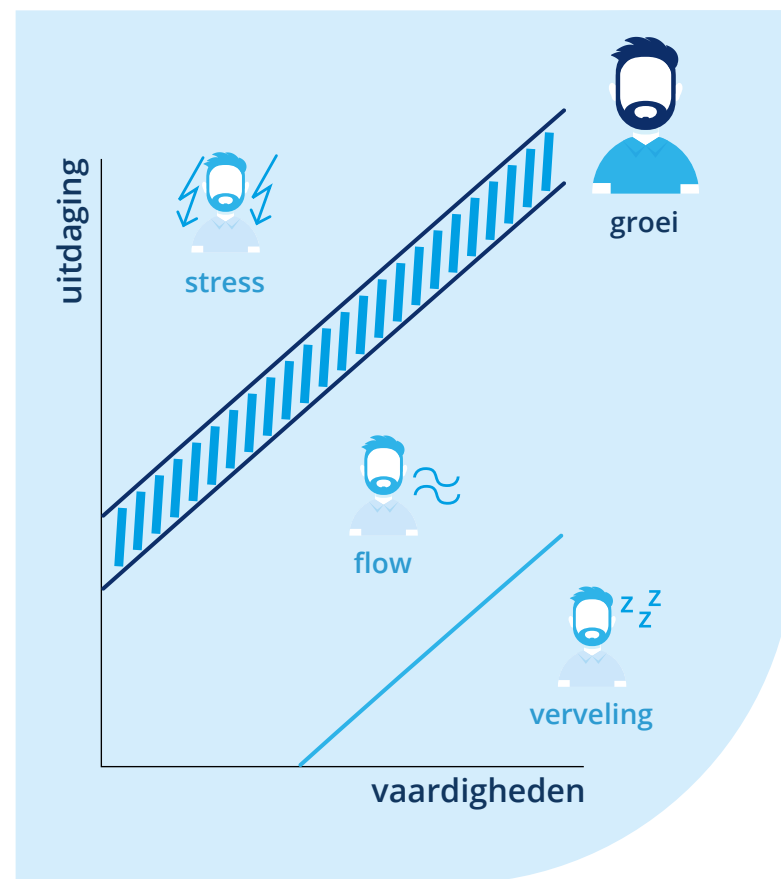
Zelfstandig en gezamenlijk

- Ruimte aan de regio's
- Ondersteunende teams:
vraaggericht en ondersteuning waar nodig
- Autonomie en ondernemerschap
- Samenwerking en binding met HDMH
- Kennisdeling tussen regio's



Ruimte voor de medewerker

- Delen van kennis, ervaringen, verhalen, vaardigheden.
- Het verlangen om te ontwikkelen en de nieuwsgierigheid verder uitbouwen.
- De expertise van HDMH uitdragen en delen met anderen.
- Het ophalen van kennis en technologische ontwikkelingen voor HDMH.



Werken vanuit passie

- Werken vanuit voelen en beleven
- Van moeten naar willen
- Niet loslaten, maar anders vasthouden



Verantwoordelijkheid

Verantwoordelijkheid nemen en verantwoording afleggen.

- Aanvoelen
- Aansluiten
- Aanzetten



Gespreid leiderschap

Leiderschap is ...

- het vermogen om te laten worden wat bij mensen in potentie aanwezig is.
- het vermogen dat andere mensen je gaan volgen.
- het voortdurend streven naar voorbeeldgedrag, verantwoordelijkheid nemen en tenslotte een soort van **verleiderschap**.



Minder

Focus op doelen
Controleren en organiseren
Implementeren verandering
Nemen van een beslissing
Baseren op feiten & cijfers
Voorwaarden/eisen stellen
Regels, procedures en macht



Meer

Focus op mensen
Motiveren en inspireren
Creëren van verandering
Faciliteren van een beslissing
Baseren op waarden en normen
Corrigeren
Passie, lef en wijsheid



Overige thema's besturingsvisie

- Kwaliteit van Wereldklasse leveren
- Teamontwikkeling doorzetten
- Ondernemerschap ontwikkelen
- Werken met stuurinformatie
- Ondersteunende processen
- Strategievorming met A3

