



Humanitas DMH

JobRun

**Uw medewerker,
onze begeleiding**

www.jobrun.nl



JobRun

Aan de slag met een medewerker met een beperking

Uw organisatie staat midden in de maatschappij, met medewerkers die in hun diversiteit een afspiegeling zijn van de samenleving. Binnen uw organisatie is er plek voor mensen die extra hulp nodig hebben om tot hun recht te komen. Wij helpen u de juiste, gemotiveerde medewerkers te vinden en zorgen ervoor dat zij optimaal kunnen functioneren. Iedereen die wil werken moet kunnen werken, daar staan wij voor.

Wat kan JobRun voor u betekenen?

Wij helpen u met het vinden, opleiden en inzetten van gemotiveerde medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt. Het doel is de inzet van een waardevolle kracht die bijdraagt aan het bedrijfsresultaat. Dat doen wij pragmatisch en gericht op het creëren van toegevoegde waarde voor uw organisatie. Uiteraard geven wij een advies over de aantrekkelijke en passende financiële regeling waardoor het voor u als werkgever nog aantrekkelijker wordt om deze gemotiveerde kandidaten een baan te bieden.

Wat biedt JobRun?

- Een gemotiveerde en loyale arbeidskracht
- Mogelijkheid tot aantrekkelijke financiële regelingen
- Een positief effect op de werkcultuur in uw bedrijf
- Ondersteuning door een jobcoach voor de medewerker en collega's
- Kosteloze werving en selectie van interessante kandidaten

Uw nieuwe medewerker met een beperking

JobRun heeft ruime ervaring in het begeleiden van mensen met een licht verstandelijke beperking. Medewerkers met een verstandelijke beperking hebben net iets meer uitleg, geduld of tijd nodig. Door goede begeleiding zowel thuis als op het werk, hoeft een verstandelijke beperking werken niet in de weg te staan. Het hebben van een zinvolle dagbesteding helpt mensen om zich beter te voelen.

Wat maakt JobRun uniek?

JobRun is door de integrale aanpak in staat om mensen succesvol aan het werk te krijgen en te houden. Alle leefgebieden (wonen, financiën etc.) worden door JobRun meegenomen in de begeleiding en dat zorgt ervoor dat problemen of belemmeringen snel gesignaleerd en opgelost worden. Een stabiele thuissituatie zorgt voor een medewerker die geconcentreerd blijft werken.

Social Return on Investment

Bij steeds meer inkoop- en aanbestedingstrajecten bij gemeente en rijksoverheid krijgen bedrijven te maken met SROI eisen. Vaak wordt een minimum van 5% aan Social Return On Investment gevraagd. Dit betekent dat 5% van het offertebedrag moet worden besteed aan werknemers uit de moeilijk bemiddelbare doelgroep. Het voldoen aan die verplichting kan, met de hulp van JobRun, eenvoudig, kosteloos en doeltreffend worden gerealiseerd. U heeft er gemotiveerde arbeidskrachten bij en u voldoet aan de eisen van de overheid.



Humanitas DMH

Vanuit onze visie dat wij gaan voor een samenleving waarin plaats is voor iedereen, helpen wij jongeren met een licht verstandelijke beperking aan het werk. Werk blijkt een belangrijke voorwaarde om mee te doen. Meedoen maakt wonen, werken en leven waardevol.

Contact

Wij vertellen graag wat wij voor u kunnen doen.

Telefoon 030 6005170
jobrun@humanitas-dmh.nl
www.jobrun.nl

Erkende jobcoach organisatie

