

Goed bestuur en toezicht Humanitas DMH

SAMEN DOEN WIJ DAT

2 verschillende functies – 1 gezamenlijke verantwoordelijkheid: RvT en RvB werken vanuit openheid en met wederzijds vertrouwen aan goed bestuur. Met een goede balans tussen zorginhoudelijke waarden en beschikbare middelen.



GOEDE
VOORBEELD



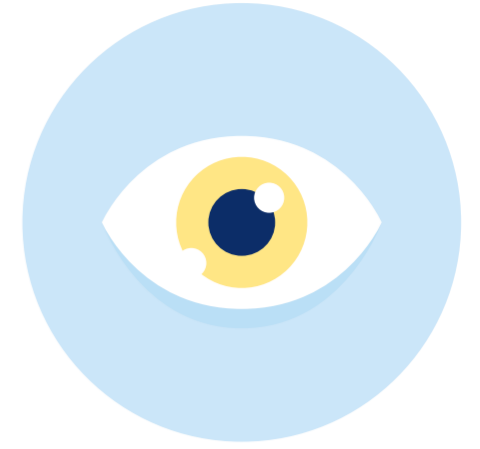
RESPECTVOL



UITGAAN VAN
GOEDE BEDOELING



GELIJKWAARDIG



OOG VOOR ELKAARS
VERANTWOORDELIJKHEID



De Raad van Bestuur

Werkt vanuit een heldere missie en toekomstgerichte visie, vastgelegd in het Lange Termijn Strategisch Kader. Hierin staan maatschappelijke en financiële doelstellingen.

WAT?

- is verantwoordelijk voor functioneren en presteren organisatie
- richt een goed functionerende werkorganisatie in
- zet strategie uit, bepaalt beleid, creëert draagvlak en ziet toe op uitvoering
- zorgt voor een gezonde financiële positie en continuïteit
- realiseert doelstellingen, en let daarbij op inbreng belanghebbenden
- vertegenwoordigt Humanitas DMH naar buiten toe
- zorgt voor goed functionerende risicobeheersings- en controlesystemen
- volgt actief ontwikkelingen in de zorgsector en daarbuiten
- is verantwoordelijk voor het werkgeverschap binnen Humanitas DMH

HOE?

- is open en verantwoordt zich
- legt verantwoording af volgens wet- en regelgeving en principes Goed Bestuur
- gaat zorgvuldig om met het maatschappelijk vermogen van Humanitas DMH
- organiseert eigen tegenkracht
- past beginselen goed werkgeverschap toe
- scheidt voorwaarden voor adequaat en kritisch intern toezicht

RELATIE RVT

- benut de RvT als klankbord
- vraagt instemming RvT voor eventuele nevenfuncties
- informeert RvT actief over relevante zaken

H



De Raad van Toezicht

Werkt vanuit een jaarlijks ambitieprogramma, met daarin scholingsdoelen. De RvT heeft 4 rollen: toezichthouder, klankbord, ambassadeur en werkgever.

WAT?

- ziet toe op functioneren en presteren organisatie
- ziet toe op maatschappelijk en ethisch verantwoord handelen
- agendeert relevante vraagstukken uit de samenleving
- legt diverse (beleids)vraagstukken voor en 'spiegelt'
- is actief betrokken bij strategieontwikkeling
- stelt RvB aan en beoordeelt functioneren RvB
- vervult werkgeversrol voor bestuurder
- benoemt accountant

HOE?

- onafhankelijk, met een positief kritische houding
- gebaseerd op het Rijnlands model
- met goede balans tussen stevig toezicht en voldoende speelruimte
- met respect voor bestuurlijke verantwoordelijkheid
- met oog voor de visie en ervaringen van belanghebbenden

SAMENSTELLING RVT

- verschillende deskundigheden en disciplines – diversiteit zorgt voor meerwaarde
- regelmatige herijking profielen – herbenoeming geen automatisme
- jaarlijkse zelfevaluatie – eens in de twee jaar met extern adviseur
- profielschets openbaar en beschikbaar op humanitas-dmh.nl
- legt verantwoording af via het jaaroverzicht op de website.



Fundament is het humanisme en de kernwaarden:

- Wij werken samen aan de ontwikkeling en invulling van de eigen regie
- Wij nemen verantwoordelijkheid voor onszelf en voor andere mensen op basis van gelijkwaardigheid
- Wij voelen ons gelijk aan en verbonden met andere mensen in de samenleving

Naar een nieuwe manier van toezichthouden:

AANSPREEKBAAR
ZICHTBAAR
SAMENWERKEN
SPARRINGPARTNER

DIVERS
INTERACTIEF
PROACTIEF

MAATSCHAPPELIJK
SPARRINGPARTNER
OPEN
TRANSPARENT
REFLECTEREN

Humanitas DMH is lid van de VGN-NVTZ en NVZD. Ook de leden van de RvT zijn lid van de NVTZ. RvB en RvT volgen daarom de richtlijnen rond Permanente Educatie, good governance en beloning. Zowel RvB als RvT zorgen voor regelmatige (bij)scholing en volgen zo actief de ontwikkelingen binnen en buiten de sector.