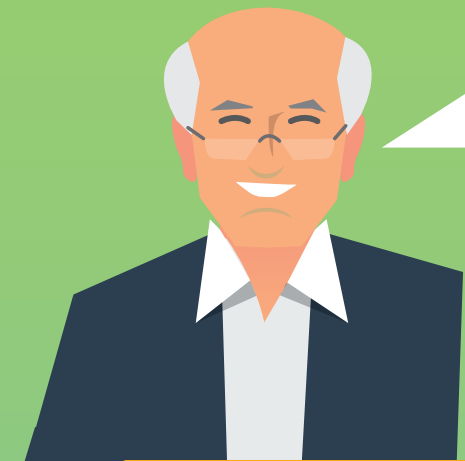


2014: JAAR VAN DE BEWEGING



Het jaar van de beweging en vernieuwing. Dat was 2014 voor Humanitas DMH. We maken een frisse start waarin we dingen anders aanpakken. Respect voor de hulpvragen van onze cliënten staat centraal. We streven naar kwaliteit van wereldklasse in een gezonde organisatie en vinden onszelf opnieuw uit na een aantal moeilijke jaren.

Deze Jaarkaart over 2014 geeft een globaal overzicht van onze prestaties. In 2015 zetten we de strategische vernieuwing in onze organisatie nog krachtiger door. Onze cliënten, onze relaties én onze vrijwilligers en medewerkers hebben daar recht op.

Frank Wolterink - per 1 april benoemd tot bestuurder Humanitas DMH



Onze missie

Wij ondersteunen waar nodig om te zorgen dat jij, vanuit eigen mogelijkheden, mee kunt doen. We doen dit oprecht. In contact van mens tot mens.
Met passie en lef.

Onze kernwaarden

REGIE

Regisseur over het eigen leven



VERANTWOORDELIJK

Verantwoordelijkheid nemen voor jezelf en voor anderen



GELIJKWAARDIG

Gelijkwaardigheid en verbondenheid met anderen in de samenleving



Wat doen we en voor wie?

We zijn er voor mensen met een hulpvraag. Dit zetten we sinds 2014 breder in.

We ondersteunen mensen met een verstandelijke beperking én multiproblematiek, zoals verslaving, schulden, psychiatrie en ook voor ex-gedetineerden en ex-tbs'ers (forensische zorg).

We zoeken altijd naar de ja én de best mogelijke oplossing, samen met onze partners en financiers.



Naar kwaliteit van wereldklasse

Creatief en samen werken aan nieuwe dingen en het werk kwalitatief zo goed mogelijk doen. Daar streven we naar en dat blijven we doen.



Creativiteit en ondernemerschap van medewerkers en vrijwilligers worden gestimuleerd



Terug naar de kern van het humanisme: **elk mens mag er zijn!**



Landelijke organisatie met **sterke lokale verankering**



Samenwerking zoeken met andere Humanitas-organisaties en andere partijen



Verbinden van buitenwereld en binnenwereld en **op zoek naar nieuwe mogelijkheden**



Kennis met elkaar delen en aandacht voor teamontwikkeling

Op weg naar een gezonde bedrijfsvoering



Nieuwe interne besturingsvisie ontwikkeld en vastgesteld, samen met medewerkers



Vertrouwensbasis met de Ondernemingsraad en de Centrale Cliëntenraad sterk verbeterd



Strategisch kader ontwikkeld en fundament voor de toekomst gelegd



Vorbereid op transitie in de zorg: **200 WMO-contracten** afgesloten met gemeenten

Highlights



ISO-certificaat voor Zorg & Welzijn



JobRun: aspirant status kwaliteitscertificaat 'Blik op Werk'



Invoering elektronisch cliëntendossier Plancare 2.0



Opheffing intensief toezicht van de Inspectie voor de Gezondheidszorg

Kerncijfers



Jaarresultaat: **€ 1,35 miljoen positief** (2013: € 3,4 miljoen negatief)



Liquiditeit: **€ 8 miljoen** (2013: € 5 miljoen)



2.450 cliënten



1.094 medewerkers, 731 FTE

